



Your Partner for Change

A CAREER PARTNERS INTERNATIONAL FIRM



## Betriebsschliessung :

### „Nach der Wut der erfolgreiche Karriereschritt...“

Als im letzten Sommer verkündet wurde, dass eine Firma mit knapp 200 Mitarbeitenden aus dem Bereich der Medizinaltechnik in der Ostschweiz spätestens in einem Jahr schliessen wird, war dies für alle Betroffenen ein Schock. Die Übernahme der Firma nur drei Jahre zuvor hatte grosse Hoffnungen geweckt, dass der lokale Forschungsstandort weiter aufblüht. Die Firma entwickelte und vermarktete technologisch hochstehende Produkte. Und dann dies: die Produkte konnten günstiger im Ausland hergestellt werden. Bei den Mitarbeitenden machte sich Wut und Enttäuschung breit.

Die Firma plante, die Folgen für alle 200 Mitarbeitenden mit verschiedenen Massnahmen abzufedern. Neben der frühen Kommunikation und einer variablen Abgangsentschädigung wurde ein Outplacement angeboten. OTP wurde beauftragt, ein stufengerechtes Outplacement-Konzept für alle Mitarbeitenden zu konzipieren und durchzuführen. Für die höher qualifizierten Mitarbeitenden wurde ein individuelles Outplacement mit einer Dauer von 3 bis 6 Monaten entwickelt. Für die Produktionsmitarbeitenden wurde ein mehrtägiges Workshop-Programm mit individuellen Coaching-Sitzungen konzipiert. Diese Massnahmen wurden von uns im Vorfeld der endgültigen Schliessung vor Ort durchgeführt.

Die ehemaligen Mitarbeitenden haben wir persönlich angesprochen und wollten von ihnen wissen, was ihnen das Outplacement-Programm gebracht hat.

Bei den Einzeloutplacements wird das sehr persönliche Coaching sowie die kompetente und auf die individuellen Bedürfnisse zugeschnittene Beratung gelobt. Ebenfalls werden die wertschätzende Begleitung und die Fokussierung auf die Stärken hervorgehoben.

Die Gelegenheit, sich intensiv mit der eigenen beruflichen Zukunft auseinander zu setzen und dabei viel Neues entdecken zu können, werden sehr geschätzt. Ebenso wichtig sind das grosse Netzwerk der Coaches und die konkrete Unterstützung bei der Stellensuche. Aufgrund der Professionalität, der Marktkenntnisse und der grossen Erfahrung unserer Coaches konnten viele Teilnehmende ein höheres Salär erzielen oder sogar einen Karrieresprung machen.

Auch die Antworten zum Gruppen-Outplacement für die Produktionsmitarbeitenden ergeben ein durchgängig positives Gesamtbild. Der Fokus dieses Programms lag stark auf der erfolgreichen Selbstpräsentation, den sehr ansprechenden Bewerbungsunterlagen und einer zielführenden Bewerbungsstrategie. Hier wird vor allem die Dankbarkeit für die sehr persönliche und pragmatische Unterstützung sowie das geduldige Engagement der Coaches hervorgehoben. Das intensive Job Hunting und das aktive Netzwerken der Coaches zugunsten der Workshop-Teilnehmenden waren schliesslich die entscheidenden Erfolgsfaktoren für die effektive Stellensuche. Die Teilnehmenden haben während der Workshops und Coachings eine Vielzahl von aktiven und reaktiven Bewerbungen verschickt.

Die Resultate der nachträglichen Befragung sprechen für sich! Ausnahmslos fanden die am Outplacement-Programm teilnehmenden Mitarbeitenden eine neue Stelle. Die Saläre sind in der Regel gleich hoch oder konnten sogar gesteigert werden. Dies ist in Anbetracht der Tatsache, dass im Medizinalbereich sehr gute Saläre bezahlt werden, ein beachtliches Resultat. Die generelle Zufriedenheit war und ist sehr hoch und das Programm der OTP wird vorbehaltlos von allen Teilnehmenden weiter empfohlen.

**Mark Richter**  
CEO

Interessiert, mehr zu erfahren?  
Gerne erläutern wir Ihnen unsere Erfahrungen und Kompetenzen  
[Kontakt](#)